Dogfennau Ategol - Y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus

Lleoliad:

Committee Room 5, Tŷ Hywel

Dyddiad: Dydd Iau, 7 Mawrth 2024

Amser: 09.45 - 13.00

I gael rhagor o wybodaeth cysylltwch a:

Fay Bowen

Clerc y Pwyllgor

0300 200 6565

SeneddCCGG@senedd.cymru

Hybrid - Pecyn Atodol

Noder bod y dogfennau a ganlyn yn ychwanegol i'r dogfennau a gyhoeddwyd yn y prif becyn Agenda ac Adroddiadau ar gyfer y cyfarfod hwn

---

4 Sesiwn dystiolaeth - Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

(10:30-12:00) (Tudalennau 1 - 16)

Swyddogion Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

- Dyfed Edwards - Cadeirydd Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr
- Carol Shillabeer - Prif Weithredwr Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

Dogfennau atodol:

PAPAC(06)-04-24-P5-Papur Tystiolaeth BIPBC

GIG CYMRU NHS WALES | Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr University Health Board

Bloc 5, Llys Carlton, Parc Busnes Llanelwy, Llanelwy, LL17 0JG

Block 5, Carlton Court, St Asaph Business Park, St Asaph, LL17 0JG

Cadeirydd,
Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a
Gweinyddiaeth Gyhoeddus,
Senedd Cymru,
Caerdydd
Caerdydd.
CF99 1SN

Ein cyf / Our ref: CS/DE(CE24/0320)
☎: [redacted]
Gofynnwch am / Ask for: [redacted]
E-bost / Email: [redacted]
Dyddiad / Date: 1af Mawrth 2024

Annwyl Gadeirydd,

Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yn mynychu sesiwn dystiolaeth y Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus

Yn dilyn ein trafodaethau gyda Chlerc y Pwyllgor, gweler ynghlwm bapur tystiolaeth atodol cyn i ni fynychu'r Pwyllgor ar 7 Mawrth 2024. Mae'r papur wedi'i lunio o amgylch y tri maes a amlinellwyd yn eich gwahoddiad fel meysydd o ddiddordeb i'r Pwyllgor. Gobeithiwn y bydd hyn yn hwyluso trafodaeth ac y bydd yn rhoi rhywfaint o sicrwydd i'r Pwyllgor bod BIPBC eisiau bod mor agored a thryloyw ag y gall fod ar bob mater, wrth hefyd ddiogelu ein dyletswyddau fel cyflogwr.

Edrychwn ymlaen at gyfarfod y Pwyllgor ar 7 Mawrth.

Cofion cynnes,

Dyfed Edwards
Cadeirydd/Chair

Cofion cynnes,

Carol Shillabeer
Prif Weithredwr/Chief Executive

Cyfeiriad Gohebiaeth ar gyfer y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr / Correspondence address for Chairman and Chief Executive:
Swyddfa'r Gweithredwyr / Executives' Office
Ysbyty Gwynedd, Penrhosgarnedd
Bangor, Gwynedd LL57 2PW
Gwefan: www.pbc.cymru.nhs.uk **/ Web:** www.bcu.wales.nhs.uk

Mae Swyddfa'r Prif Weithredwr yn croesawu gohebiaeth yn Gymraeg a bydd yn sicrhau y darperir ymateb yn Gymraeg heb oedi.
The Chief Executive's Office welcomes correspondence through the medium of Welsh and will ensure that a response is provided in Welsh without incurring a delay

Pwyllgor Cyfrifon Cyhoeddus a Gweinyddiaeth Gyhoeddus – 7 Mawrth 2024

Diweddariad Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr

1) Cyflwyniad

Mae'r adroddiad hwn yn ceisio rhoi'r wybodaeth ddiweddaraf am y tri maes y gofynnwyd amdanynt mewn gohebiaeth gan y Pwyllgor ar 6 Rhagfyr 2023:

Cynnydd ar gyfnod sefydlogi naw mis Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr sy'n rhedeg hyd at fis Chwefror 2024, a chynnydd yn erbyn Dangosyddion Perfformiad Allweddol.
Materion yn ymwneud â'r prosesau sy'n gysylltiedig â chomisiynu'r adroddiad EY a arweiniodd at gost uwch i'r Bwrdd nag oedd angen.
Gwaith dilynol ar faterion sy'n codi o adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol sydd ar ddod ar Effeithiolrwydd Bwrdd BIPBC, y disgwylir iddo gael ei gyhoeddi ddechrau 2024.

2) Cynnydd ar gyfnod sefydlogi naw mis BIPBC sy'n rhedeg hyd at fis Chwefror 2024, a chynnydd yn erbyn DPA

Ar 27 Chwefror 2023, cyhoeddodd y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol y byddai BIPBC yn cael ei roi o dan Fesurau Arbennig, o dan Drefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth y GIG (2014). Roedd y sefydliad wedi bod ar lefel uwchgyfeirio Ymyrraeth Wedi'i Dargedu o'r blaen. Nododd y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol yn y datganiad a oedd yn cyhoeddi'r uwchgyfeiriad i Fesurau Arbennig bryder penodol ynghylch arweinyddiaeth, diwylliant a pherfformiad, er bod wyth maes o bryder i gyd, gan gynnwys:

1) Llywodraethu ac effeithiolrwydd bwrdd
2) Gweithlu a datblygiad sefydliadol
3) Llywodraethu a rheolaeth ariannol
4) Arweinyddiaeth a diwylliant tosturiol
5) Llywodraethu clinigol, profiad a diogelwch cleifion
6) Cyflenwi gweithredol
7) Cynllunio a thrawsnewid gwasanaethau
8) Iechyd meddwl

Flwyddyn yn ddiweddarach, mae'n ddefnyddiol amlinellu lle mae cynnydd wedi'i wneud o ran sefydlogi'r bwrdd iechyd a'r camau nesaf ar gyfer y gwaith pellach sydd i ddod.

Dull o sefydlogi'r Bwrdd Iechyd

Profodd y bwrdd iechyd ansefydlogrwydd sylweddol o ran arweinyddiaeth o ganlyniad i'r camweithrediad a adroddwyd (Adroddiad Effeithiolrwydd Bwrdd Archwilio Cymru - Chwefror 2023) a'r newidiadau sylweddol dilynol i aelodaeth y Bwrdd ym mis Chwefror 2023. Mae'r lefel hon o newid sylweddol wedi bod yn ddigynsail mewn byrddau iechyd ers eu sefydlu yn 2009. Dechreuodd penodiad uniongyrchol, gan y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol, y Cadeirydd dros dro a thri Aelod Annibynnol y broses o adeiladu Bwrdd newydd**.**

Sicrhaodd y Bwrdd Brif Weithredwr dros dro gyda phrofiad GIG Cymru, a pharatowyd Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig ar gyfer y Bwrdd a gafodd ei gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Mai 2023. Roedd y Cynllun Ymateb yn canolbwyntio ar 5 canlyniad a dilynodd ddull sefydlogi cyflym o dri chylch 90 diwrnod yn olynol rhwng 1 Mehefin 2023 a diwedd Chwefror 2024. Cynlluniwyd y 5 canlyniad nid yn unig i ymateb i'r rhestr o faterion allweddol sy'n peri pryder ond hefyd i ddechrau adeiladu sefydliad mwy effeithiol sy'n gallu adeiladu'r sylfeini ar gyfer newid hirdymor. Roedd y rhain yn cynnwys:

Canlyniad 1 – Bwrdd sy'n gweithredu'n dda
Canlyniad 2 – Cynllun clir y gellir ei gyflawni ar gyfer 2023/24
Canlyniad 3 – Arweinyddiaeth ac ymgysylltiad cryfach
Canlyniad 4 – Gwella mynediad, canlyniadau a phrofiad i ddinasyddion
Canlyniad 5 – Sefydliad sy'n dysgu ac yn hunanwella

Mae adroddiadau rheolaidd wedi'u cyflwyno i'w hystyried gan y Bwrdd ac wedi'u cyhoeddi i alluogi dull agored a thryloyw o ddangos cynnydd. Bwriedir cyhoeddi adroddiad sylweddol yn manylu ar y cynnydd ar draws y tri chylch sefydlogi ddiwedd mis Mawrth 2024.

Cael Mewnwelediadau a defnyddio Cyngor a Chymorth Annibynnol

Comisiynodd Llywodraeth Cymru gyfres o Adolygiadau Annibynnol i gynorthwyo'r Bwrdd newydd i gael mewnwelediad cyflym i feysydd allweddol o fewn y bwrdd iechyd. Mae'r Adolygiadau wedi'u cynnal dros y naw mis diwethaf ac wedi cael eu hystyried yn systematig drwy Bwyllgorau'r Bwrdd a'u cyhoeddi wedyn ynghyd â chynllun ymateb ar wefan y bwrdd iechyd - Adolygiadau annibynnol a'n hymatebion - Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr (gig.cymru). Mae'r adolygiadau a'u statws wedi'u cynnwys yn y tabl canlynol:

	Adolygiad Annibynnol	Statws
1	Diogelwch Cleifion Mewnol Iechyd Meddwl	Adroddiad wedi'i dderbyn, ymateb rheolwyr wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo drwy Bwyllgor Bwrdd perthnasol, adroddiad ac ymateb rheolwyr wedi'u cyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd Iechyd. Camau ar y gweill.
2	Diogelwch Cleifion	Adroddiad wedi'i dderbyn, ymateb rheolwyr wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo drwy Bwyllgor Bwrdd perthnasol, adroddiad ac ymateb rheolwyr wedi'u cyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd Iechyd. Camau ar y gweill.
3	Swyddfa Ysgrifennydd y Bwrdd	Adroddiad wedi'i dderbyn, ymateb rheolwyr wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo drwy Bwyllgor Bwrdd perthnasol, adroddiad ac ymateb rheolwyr wedi'u cyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd Iechyd. Camau ar y gweill.
4	Defnyddio a recriwtio Staff 'Dros Dro'	Adroddiad wedi'i dderbyn, ymateb rheolwyr wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo drwy Bwyllgor Bwrdd perthnasol, adroddiad ac ymateb rheolwyr wedi'u cyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd Iechyd. Camau ar y gweill.
5	Adolygu Portffolio Gweithredol	Adroddiad wedi'i dderbyn a'i adolygu ac mae'r CEO yn arwain ar gamau gweithredu sydd ar y gweill.
6	Rheoli contractau a chaffael (a gomisiynwyd gan y Bwrdd Iechyd yn hytrach na Llywodraeth Cymru)	Adroddiad wedi'i dderbyn a bydd yn cael ei adolygu gan y Pwyllgor perthnasol yn fuan ac yna'n cael ei gyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd.
7	Gwasanaethau Fasgwlaidd	Mae dwy ran - y cyntaf wedi dod i law a sesiwn datblygu Pwyllgor wedi'i gynnal ac mae wedi llywio'r cynllun gwella'r Gwasanaethau Fasgwlaidd. Mae'r ail yn dod i ben ar hyn o bryd a bydd y ddau yn mynd trwy Bwyllgorau ffurfiol a Bwrdd gyda'i gilydd ac yna'n cael ei gyhoeddi drwy lywodraethu'r Bwrdd.
8	Cynllunio	Derbyniwyd yr Adroddiad Drafft; yn aros am adroddiad terfynol. Cynllunio camau gweithredu ar y gweill.
9	Adolygiad cloriannu o gynnydd yn erbyn Adolygiadau Iechyd Meddwl blaenorol	Derbyniwyd adroddiad drafft; yn aros am adroddiad terfynol. Cynllunio camau gweithredu ar y gweill.

10	Systemau Llywodraethu Clinigol	Bwrdd Crwn gyda Llywodraeth Cymru i lunio dull o ymdrin â gwaith ymyrryd a gynhaliwyd ar 16 Tachwedd 2023. Ers hynny mae'r Bwrdd Iechyd wedi gweithio gyda thîm o Lywodraeth Cymru dan arweiniad Cathy Dowling i fwrw ymlaen â gwaith darganfod ar System Rheoli Ansawdd gyda'r bwriad o gyflwyno cynnig drafft i'r Bwrdd ym mis Mai.

Sicrhaodd Llywodraeth Cymru hefyd nifer o Gynghorwyr Annibynnol fel rhan o fecanweithiau Ymyrraeth a Chymorth yn y meysydd canlynol:

- Cyllid
- Arweinyddiaeth glinigol a diogelwch cleifion
- Arweinyddiaeth ac effeithiolrwydd y Bwrdd;
- Iechyd meddwl
- Ymgysylltu â dinasyddion, cleifion a gofalwyr.

Darparwyd cymorth pellach drwy Weithrediaeth y GIG mewn meysydd gan gynnwys gofal sylfaenol, gofal brys ac argyfwng, ac iechyd meddwl.

O ran atebolrwydd i Lywodraeth Cymru, dyma'r mecanweithiau craidd:

1. Fforwm Gwella Mesurau Arbennig: cyfarfod rheolaidd wedi'i gadeirio gan y Gweinidog dros Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol gyda'r Bwrdd i adolygu cynnydd, heriau a thrafod y ffactorau allweddol sy'n galluogi llwyddiant.
2. Cyfarfod adolygu Iechyd Meddwl chwarterol; dan gadeiryddiaeth y Dirprwy Weinidog Iechyd Meddwl a Lles i adolygu cynnydd penodol, heriau a materion allweddol yn ymwneud ag iechyd meddwl ac iechyd meddwl plant a phobl ifanc.
3. Bwrdd Sicrwydd Mesurau Arbennig; cyfarfod rheolaidd wedi'i gadeirio gan y Cyfarwyddwr Cyffredinol Grŵp Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol/Prif Weithredwr GIG Cymru gyda'r Prif Weithredwr a'r Tîm Gweithredol i adolygu cynnydd a thrafod heriau, materion a disgwyliadau.
4. Cyfarfod misol un i un rhwng y Cadeirydd a'r Gweinidog Iechyd a Gwasanaethau Cymdeithasol i drafod cynnydd yn erbyn amcanion.

Mae nifer o themâu allweddol wedi dod i'r amlwg o ganlyniad i ddadansoddi'r adroddiadau mewnwelediad unigol. Mae'r rhain yn cynnwys:

- Data, Gwybodaeth a Mewnwelediad
- Diwylliant
- Rheoli Risg
- Cynnwys Cleifion, Teulu a Gofalwyr
- Model Gweithredu
- Llywodraethu sefydliadol a chydymffurfiaeth
- Cynllunio Integredig

Mae gwaith penodol felly ar y gweill mewn perthynas â datblygu gallu'r sefydliadau yn y meysydd hyn a ffurfio elfennau craidd o Gynllun Datblygu Sefydliadol y byrddau iechyd.

Cynnydd

Mae'n bwysig pwysleisio bod y naw mis cyntaf (3 cylch 90 diwrnod) wedi canolbwyntio ar sefydlogi, a bod llawer o waith o'n blaenau i alluogi gofal iechyd gwirioneddol gynaliadwy, o ansawdd uchel yng Ngogledd Cymru, wedi'i gefnogi a'i ddarparu gan fwrdd iechyd effeithiol iawn. Darperir yr adroddiad lefel uchel canlynol ar bob canlyniad:

Canlyniad 1: Bwrdd sy'n gweithredu'n dda

Mae'r Bwrdd yn gyfrifol am ddatblygu diwylliant, strategaeth a rheoli perfformiad. Mae'r tabl isod yn amlinellu'r meysydd ffocws allweddol a sut cyflawnir y cynnydd. Mae Adolygiad Dilynol o Effeithiolrwydd Bwrdd Archwilio Cymru, a gyhoeddwyd ym mis Chwefror 2024, flwyddyn ar ôl yr adroddiad gwreiddiol ym mis Chwefror 2023, yn arwydd allweddol o gynnydd.

Canlyniad	Cynnydd

1) Bwrdd sy'n gweithredu'n dda	• Recriwtiwyd Cadeirydd, Is-Gadeirydd a phedwar Aelod Annibynnol parhaol, penodeion parhaol pellach i'w cyhoeddi yn dilyn proses benodi Gyhoeddus.
	• Penodi Prif Weithredwr parhaol, profiadol, gyda phrofiad yn GIG Cymru.
	• Mae Rhaglen Datblygu Bwrdd wedi'i datblygu ac yn cael ei gweithredu, gan gynnwys meysydd ffocws megis:
	    • Arweinyddiaeth dosturiol
	    • Iechyd meddwl
	    • Cynllunio
	    • Rheoli Perfformiad
	    • Rheoli risg
	    • Digidol
	    • Ansawdd
	    • Cynllunio Gwydnwch dros y Gaeaf
	    • Fframwaith Rheoli Risg newydd wedi'i gytuno yn y Bwrdd ym mis Medi, gyda'r gwaith gweithredu ar y gweill yn adrodd i'r Pwyllgor Archwilio.
	    • Mae'r adolygiadau annibynnol a dderbyniwyd hyd yma wedi cael eu hystyried mewn Sesiynau Datblygu Pwyllgorau'r Bwrdd, cyn i Ymatebion Rheolwyr gael eu datblygu. Mae'r rhain wedi'u hamlygu yn yr adroddiadau Mesurau Arbennig rheolaidd i'r Bwrdd llawn.
	    • Cynnydd da wedi'i wneud o fewn trefniadau llywodraethu corfforaethol gan gynnwys strwythurau Pwyllgorau'r Bwrdd a chylch busnes, gyda phenodiad yn cael ei wneud i rôl ddiwygiedig y Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol.

Canlyniad 2: Cynllun clir y gellir ei gyflawni ar gyfer 2023/24

Mae’r gofynion yn y canlyniad hwn yn ceisio gwella gallu’r sefydliad i ddatblygu gallu ym maes cynllunio, gan gydnabod nad yw’r bwrdd iechyd wedi gallu datblygu Cynllun Tymor Canolig Integredig y gellir ei gymeradwyo ers sefydlu’r gofyniad. At hynny, mae'r canlyniad hwn yn canolbwyntio ar wella llywodraethu a pherfformiad ariannol.

Canlyniad	Cynnydd
2) Cynllun clir y gellir ei gyflawni ar gyfer 2023/24	• Cynllun Blynyddol wedi'i ddatblygu a'i gyflwyno i Lywodraeth Cymru ddiwedd mis Mehefin 2023. Mae hyn yn darparu'r llwyfan ar gyfer symud tuag at ddull cynllun 3 blynedd ar gyfer 2024/27. • Datblygwyd Fframwaith Cynllunio Integredig newydd, cymeradwywyd gan y Bwrdd a dechreuwyd ei weithredu. • Fframwaith Perfformiad Integredig wedi'i ddatblygu, wedi'i gymeradwyo gan y Bwrdd ym mis Medi, a'i dechreuwyd ei weithredu. • Mae adroddiad drafft yr Adolygiad Cynllunio Annibynnol wedi'i dderbyn. Mae disgwyl yr adroddiad terfynol erbyn diwedd mis Chwefror. • Mae'r Adolygiad o Reoli Contractau a Chaffael wedi'i dderbyn, a disgwylir trafodaeth ac ystyriaeth o ymateb y rheolwyr yng nghyfarfod nesaf y Pwyllgor Bwrdd sydd wedi'i amserlennu. • Cynllun Gweithredu Rheolaeth Ariannol yn mynd rhagddo'n dda, gyda'r holl Gyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog, y Cynllun Neilltuo a Dirprwyo (SORDs) a'r Rheolau Sefydlog (SOs) wedi'u hadolygu a'u cymeradwyo gan y Bwrdd a phwyllgorau perthnasol y Bwrdd. • Hyfforddiant caffael wedi'i roi i dros 400 o staff PBC. • Gwell perfformiad ariannol yn amlwg yn ystod y cyfnod.

Canlyniad 3: Arweinyddiaeth ac ymgysylltiad cryfach

Mae'r canlyniad hwn yn canolbwyntio ar wella sefydlogrwydd arweinyddiaeth yn y sefydliad yn ogystal â galluogi ymgysylltu ac ymwneud mwy effeithiol â staff yn fewnol a rhanddeiliaid a chymunedau yn allanol.

Canlyniad	Cynnydd
3) Arweinyddiaeth ac Ymgysylltiad Cryfach	• Cymeradwyodd y Bwrdd (Medi 2023) ei Fwriad Strategol mewn perthynas â datblygu Diwylliant, Arweinyddiaeth ac Ymgysylltu, gan gytuno ar 9 maes ffocws cychwynnol. • Mae Grŵp Llywio Datblygu Sefydliadol newydd wedi'i sefydlu i arwain y gwaith, dan gadeiryddiaeth y CEO, ac mae Pwyllgor Pobl a Diwylliant (Bwrdd) newydd wedi'i ffurfio, dan gadeiryddiaeth Cadeirydd y Bwrdd Iechyd. • Datblygu arweinyddiaeth dryloyw, gref a gweladwy yn benodol ar faterion allweddol, e.e. y Pwyllgor Iechyd a Gofal Cymdeithasol a chyfweliadau â'r cyfryngau. • Mae ymagwedd newydd at y Cyfarfod Cyffredinol Blynyddol Cyhoeddus wedi'i datblygu a'i rhoi ar waith, gan gynnwys Ffair Iechyd a gynhelir yn y ganolfan gymunedol leol, gan alluogi sgyrsiau rhwng y bwrdd iechyd a chymunedau lleol. • Cynhaliwyd tri digwyddiad ymgysylltu cymunedol yn ystod chwarter 4 2023/24, gan brofi a mireinio'r dull ar gyfer digwyddiadau pellach ar draws y rhanbarth yn ystod 2024. • Fframwaith Datblygu Arweinyddiaeth Integredig newydd yn ei gamau datblygu olaf i'w roi ar waith o fis Mawrth 2024 ymlaen. • Adroddiad drafft 'Gwrando ar Gleifion, Teuluoedd a Chymunedau' wedi'i dderbyn gan y Cynghorydd Annibynnol gyda chanfyddiadau ac argymhellion yn cael eu hystyried ar hyn o bryd. Dull ymgysylltu newydd wedi'i fabwysiadu gyda'r rhai yr effeithir arnynt gan faterion gwasanaeth fasgwlaidd. • Adolygiad Cyflym o Ymgysylltiad Clinigol wedi'i gwblhau, wedi'i ystyried gan y Tîm Gweithredol a'r Grŵp Llywio Datblygu Sefydliadol cyn ei ystyried gan y Pwyllgor Pobl a Diwylliant. • Mae cyfres o Gynadleddau Arweinyddiaeth yn cael eu gweithredu. Yn dilyn sesiwn Bwrdd diwrnod cyfan ar Arweinyddiaeth Dosturiol, mae cynhadledd bwrdd iechyd cyfan wedi'i chynnal yn canolbwyntio ar arweinyddiaeth a diwylliant tosturiol, gyda sesiynau gan yr arbenigwyr Michael West a Henry Engelhardt. • Mae gostyngiad sylweddol yn y defnydd o staff asiantaeth dros dro - o 41 ym mis Rhagfyr 2022 i 2 erbyn diwedd Chwefror 2023.

Canlyniad 4: Gwella mynediad, canlyniadau a phrofiadau

Y canlyniad hwn yw'r maes sy'n fwyaf tebygol o effeithio ar gleifion a chleientiaid yn fwyaf uniongyrchol, ac nid yw'n annhebyg i sefydliadau GIG eraill lle mae pwysau sylweddol ar wasanaethau. Fodd bynnag, mae materion penodol yn ymwneud â gwasanaethau Gogledd Cymru y mae angen gweithredu arnynt yn y tymor byr a'r tymor hwy.

Canlyniad	Cynnydd

4) Gwella mynediad, canlyniadau a phrofiadau i ddinasyddion	• Gofal wedi'i Gynllunio: Mae Rhaglen Gofal wedi'i Gynllunio newydd wedi'i sefydlu i fwrw ymlaen â gwelliannau systematig. Mae'r rhain yn cynnwys symleiddio a safoni'r dull o drefnu apwyntiadau ac amserlennu, gweithredu canfyddiadau ac argymhellion GIRFT (Gwneud Pethau'n Iawn y Tro Cyntaf) ar draws sawl maes gwasanaeth clinigol, a rhoi datblygiadau ar waith fel 'Sylw i Symptomau', 'Apwyntiad Dilynol ar Gais y Claf' a 'Hyrwyddo, Atal a Pharatoi' (3Ps yn Saesneg) yn cynorthwyo pobl sy'n aros am eu hymyrraeth gofal wedi'i gynllunio.
	• Mae model gwasanaeth newydd ar gyfer gwasanaeth Orthopaedeg nifer uchel-cymhlethdod isel wedi'i ddatblygu ac yn cael ei roi ar waith. Mae datblygiad Canolfan Gofal wedi'i Gynllunio wedi'i gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru ac mae'r datblygiad yn Ysbyty Llandudno bellach ar y gweill. Bydd y safle pwrpasol yn rhedeg am 50 wythnos y flwyddyn, gan ddileu'r risg o ganslo gofal wedi'i gynllunio sy'n digwydd ar hyn o bryd mewn Ysbytai Cyffredinol Dosbarth o ganlyniad i bwysau gofal brys ac argyfwng.
	• Mae cynnydd wedi'i wneud ar draws ystod o ddangosyddion mewn perthynas ag amseroedd aros gofal wedi'i gynllunio, gan gynnwys:
	    ○ Gostyngiad o 62% yn nifer y bobl sy'n aros dros 156 wythnos i gael eu hapwyntiad cyntaf neu ddechrau triniaeth (Tachwedd 2022 – Tachwedd 2023)
	    ○ Gostyngiad o 45% yn nifer y bobl sy'n aros 52 wythnos am eu hapwyntiad claf allanol cyntaf (Tachwedd 2022 – Tachwedd 2023)
	    ○ Gostyngiad o 37% yn nifer y bobl sy'n aros 104 wythnos o gymharu â'n sefyllfa y llynedd (Tachwedd 2022 – Tachwedd 2023)
	
	• Gwasanaethau Fasgwlaidd: Yn dilyn eu hadolygiad, gwnaeth Arolygiaeth Gofal Iechyd Cymru isgyfeirio'r gwasanaeth o fod yn 'Wasanaeth sy'n achosi Pryder'. Mae dwy elfen arall o adolygu yn y broses ar hyn o bryd. Y cyntaf o'r rhain yw adolygiad gan y rhwydwaith Cenedlaethol sy'n adrodd canlyniadau cadarnhaol; nid yw'r ail wedi adrodd eto. Bydd archwiliad llawn o'r gwasanaeth fasgwlaidd presennol yn cael ei gynnal yn seiliedig ar yr holl adolygiadau a gynhaliwyd dros y 9 mis diwethaf.
	• Dermatoleg: Gwasanaeth wedi'i herio'n sylweddol o ganlyniad i fylchau yn y gweithlu, fodd bynnag mae cynllun i ddatrys problemau uniongyrchol yn cael ei roi ar waith a dechreuwyd modelu gwasanaeth ar gyfer ateb cynaliadwy. Mae dull gwasanaeth teledermosgopi newydd wedi'i gymeradwyo a'i ariannu gan Lywodraeth Cymru.

- Wroleg: Mae'r gwasanaeth hwn dan bwysau oherwydd heriau gweithlu a materion cyfluniad gwasanaeth. Derbyniwyd adolygiad GIRFT ac Adolygiad y Coleg Brenhinol ac mae cynllun ar gyfer y tymor byr yn ei le. Bydd angen cynllunio gwasanaethau mwy hirdymor ar gyfer yr arbenigedd hwn, yn unol â llawer o rai eraill.
- Iechyd Meddwl: Ymgymerwyd â sawl elfen allweddol o'r gwaith gan gynnwys:
    - Adolygiadau Ansawdd a Diogelwch Cleifion Mewnol: Cynhaliwyd adolygiad cychwynnol o ddiogelwch cleifion mewnol yn ystod gwanwyn 2023 a rhoddwyd cynllun gweithredu ar waith o ganlyniad. Mae adolygiad dilynol wedi'i gynnal i arsylwi a dangos tystiolaeth lle mae gwelliannau wedi'u gwneud a'u cynnal. Yn ogystal, gofynnwyd am farn a phrofiad y rhai nad oeddent yn cael eu cynrychioli yn yr adolygiad cyntaf, e.e., staff wardiau, defnyddwyr gwasanaeth a gofalwyr, yn ogystal â gofyn i’r rhai a gymerodd ran o’r blaen am eu canfyddiadau o gynnydd neu feysydd sy’n peri pryder. Disgwylir yr adroddiad ym mis Mawrth.
    - ‘Adolygiad o Adolygiadau’: Mae Coleg Brenhinol y Seiciatryddion wedi edrych ar sawl adolygiad yn dyddio’n ôl rhyw 10 mlynedd i ddeall lle mae cynnydd wedi’i wneud. Mae’r adroddiad terfynol ar ei ffordd.
    - Mae perfformiad mewn perthynas â mynediad at wasanaethau iechyd meddwl yn parhau i ddangos sefyllfa gadarnhaol ar y cyfan. Mae gwasanaethau newydd fel y ‘111 Pwyso 2’ bellach yn cael eu darparu 24 awr y dydd, gan ddarparu mynediad ar unwaith at gymorth iechyd meddwl. Mae'r gwasanaeth hwn yn cael ei ddefnyddio'n dda ac mae bellach yn elfen graidd o'r ddarpariaeth ar draws y rhanbarth.
- Gofal Brys ac Mewn Argyfwng: Mae'r maes hwn yn parhau i fod yn bryder sylweddol. Mae dros 360 o bobl ar unrhyw un adeg yn profi oedi yn yr ysbyty o ganlyniad i anawsterau wrth sicrhau eu cam nesaf o ofal. Mae hyn yn cael effaith ddofn ar y ffordd y mae pobl sydd angen gofal brys a gofal mewn argyfwng yn cael eu gweld a'u derbyn i'r ysbyty mewn modd amserol. Mae hwn yn amlwg yn fater ehangach na Gogledd Cymru a bydd angen gweithredu cenedlaethol a lleol i sicrhau gwelliannau. Mae gwaith gwella yn yr Adran Achosion Brys yn ogystal ag ymhellach i mewn i'r ysbyty yn cael ei wneud gyda datblygiad pellach Gofal Brys yr Un Diwrnod er enghraifft. Mewn perthynas ag oedi 4 awr wrth drosglwyddo ambiwlansys, mae rhywfaint o welliant wedi'i gyflawni, ond mae angen gwelliant pellach o hyd. Neilltuodd y Bwrdd sesiwn yn ei raglen ddatblygu i ofal brys a mewn argyfwng ac amlinellwyd llwybr cleifion yn yr ysbyty yn Ysbyty Gwynedd ym mis Hydref, cyn ystyried y Cynllun Gwydnwch Gaeaf yng nghyfarfod y Bwrdd ym mis Tachwedd. Mae'n werth nodi, er gwaethaf y pwysau a'r heriau, fod Adran Achosion Brys Ysbyty Gwynedd wedi’i osod ar y brig ymysg meddygon iau fel y safle hyfforddi gorau, yn ôl arolwg GMC DU.

Canlyniad 5: Sefydliad sy'n dysgu ac yn hunanwella

Mae'n hanfodol wrth adeiladu sefydliad effeithiol sy'n gallu rhoi newid hirdymor ar waith, bod ffocws ar ddysgu a mecanweithiau sy'n cefnogi gwelliant yn cael eu gwreiddio. Mae'r canlyniad hwn felly'n tynnu i mewn elfennau a fydd yn galluogi'r sefydliad i nodi materion a meysydd i'w gwella yn gynt a meithrin gallu a gallu i wneud newidiadau heb ddibynnu'n drwm ar gymorth allanol.

Canlyniad	Cynnydd
5) Sefydliad sy'n dysgu ac yn hunanwella	• Mae gwaith sylweddol wedi'i wneud i ddatblygu achos busnes i fuddsoddi mewn Cofnod Electronig Gofal Iechyd ar gyfer Gogledd Cymru. Byddai hyn yn galluogi systemau gofal i gael eu trawsnewid, gan gefnogi staff i ddarparu gofal mwy diogel a mwy effeithiol. Mae trafodaethau ar y gweill gyda Llywodraeth Cymru ac Iechyd a Gofal Digidol Cymru mewn perthynas â symud yr achos hwn ymlaen i'r cam nesaf. • Mae cynnig Rhaglen Iechyd Cyhoeddus ar Ofal Iechyd sy'n canolbwyntio ar ddiabetes (atal a gofal) wedi'i ddatblygu a'i gymeradwyo. • Mae'r gwaith o ddatblygu System Rheoli Ansawdd ar gyfer y sefydliad yn mynd rhagddo. Mae'r Bwrdd yn gweithio gyda Sefydliad Gwella Gofal Iechyd a Gwelliant Cymru i ddatblygu dealltwriaeth gref o systemau ansawdd mewn gofal iechyd. Rhagwelir y bydd y Bwrdd yn ystyried drafft System Rheoli Ansawdd (Fframwaith) ym mis Mai 2024, gan brofi, adeiladu a mireinio'r system wedi hynny. Mae gwaith dysgu gan sefydliadau eraill yn y DU ac yn rhyngwladol yn cefnogi'r gwaith hwn. • Mae Fframwaith Sefydliad sy'n Dysgu yn cael ei ddatblygu i gefnogi'r diwylliant, y system a'r broses ddysgu. • Mae Rhaglen Ymchwilio a Dysgu wedi'i sefydlu i adolygu'n ôl-weithredol safon ac effeithiolrwydd ymchwiliadau sy'n ymwneud â gofal clinigol o fewn y sefydliad. Mae'r Rhaglen yn canolbwyntio ar ansawdd cynllunio gweithredu a'r dystiolaeth bod dysgu wedi'i fewnosod wedi digwydd.

Edrych ymlaen

Mae'r bwrdd iechyd wrthi'n datblygu ei Gynllun Tymor Canolig Integredig 3 blynedd a bydd hwn yn integreiddio'r gwaith a nodwyd yn flaenorol o dan 'Fesurau Arbennig' (sydd bellach wedi'i nodi fel ymyriad Lefel 5 o dan y Trefniadau Uwchgyfeirio ac Ymyrraeth ddiwygiedig). Mae pum amcan allweddol yn cael eu cynnig o fewn y Cynllun wrth symud ymlaen a fydd yn adeiladu ar y gwaith a wnaed i sefydlogi'r sefydliad dros y 9 mis diwethaf ac i ehangu'r ffocws.

1) Adeiladu sefydliad effeithiol
2) Datblygu strategaeth a newid parhaol
3) Creu diwylliant, arweinyddiaeth ac ymgysylltiad tosturiol
4) Gwella ansawdd, canlyniadau a phrofiad
5) Sefydlu amgylchedd effeithiol ar gyfer Dysgu

Mae Llywodraeth Cymru yn mireinio'r dull o ymdrin â meini prawf llwyddiant, ond mae'r sefydliad ei hun yn gosod nodau a chanlyniadau clir a fydd yn dangos cynnydd yn dryloyw.

Crynodeb

Mae cynnydd pwysig wedi'i wneud dros y 9 mis o weithredu'r Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig. Mae'r Bwrdd bellach yn fwy sefydlog ac yn galluogi arweinyddiaeth ac ymgysylltiad cryfach. Mae cyfeiriad clir ac mae diwylliant cadarnhaol a chefnogol yn tyfu. Fodd bynnag, mae llawer o waith i'w wneud o ran galluogi sefydliad gwirioneddol effeithiol a all fynd i'r afael yn llwyddiannus â'r heriau y mae'r GIG a'r sector cyhoeddus ehangach yn eu hwynebu. Fodd bynnag, mae gan y bwrdd iechyd ddull clir ar gyfer cam nesaf y gwaith sydd ei angen i barhau â'r gwelliannau a wnaed eisoes.

2) Materion yn ymwneud â'r prosesau sy'n gysylltiedig â chomisiynu adroddiad EY a arweiniodd at gost uwch na'r angen i'r Bwrdd.

Comisiynwyd gwaith sylweddol gan ddechrau ym mis Mehefin 2023 gan y Prif Weithredwr (dros dro ar y pryd) o ganlyniad i bryderon a godwyd. I grynhoi roedd y rhain yn cynnwys:

a. **Adolygu caffael a rheoli contractau EY. Cynhaliwyd yr adolygiad hwn yn annibynnol gan y Gwasanaethau Archwilio a Sicrwydd (Archwiliad Mewnol)**.
   Ceisir yr adolygiad lefel uchel, yn seiliedig ar adolygiad trylwyr o ddogfennaeth:
   i. Sefydlu'r broses gaffael a ddilynwyd gan y bwrdd iechyd i ymgysylltu ag EY (Ernst and Young) i gynnal yr adolygiad, a nodi'r trefniadau rheoli contract sydd ar waith i oruchwylio'r gwaith o gyflawni'r adolygiad.
   ii. Yn unol â hynny, canolbwyntiodd y cwmpas ar:
      1. Caffael – adolygu cydymffurfiaeth â Rheolau Sefydlog y Bwrdd Iechyd; Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a phrosesau caffael.
      2. Rheoli contractau – adolygu'r trefniadau rheoli contractau sydd ar waith.

b. Prosesau Rheoli AD ac Adolygiad Ymarfer yn edrych yn bennaf ar driniaeth staff cyn, yn ystod ac ar ôl y cyfweliadau EY ac adolygiad o brosesau ac arferion AD mewn perthynas â hyn o fis Rhagfyr 2022 hyd at fis Hydref 2023.

c. Tordyletswydd Llywodraethu Gwybodaeth ac Adolygiad Llywodraethu Gwybodaeth/Cofnodion Corfforaethol, a oedd yn cynnwys:

i. Archwiliad cyflym o'r amgylchiadau ynghylch datgelu adroddiad EY heb awdurdod.
ii. Adolygiad annibynnol o Lywodraethu Gwybodaeth gyda ffocws penodol ar Reoli Cofnodion Corfforaethol.

Mewn perthynas â'r adolygiad lefel uchel o gaffael a rheoli contract yr adroddiad EY, roedd y prif ganfyddiadau a gynghorwyd i'r Prif Weithredwr yn cynnwys:

1. Comisiynwyd yr adolygiad annibynnol (EY) gan y Pwyllgor Archwilio. Nid oedd yn ymddangos bod unrhyw swyddogion Gweithredol yn ymwneud â chaffael y cyflenwr. Roedd pryderon wedi'u codi gan y CEO (ar y pryd) ynghylch llywodraethu'r contract, yn benodol ei fod yn benagored yn ogystal â'r cymeradwyaeth sydd ei angen yn unol â'r Cynllun Dirprwyo.

2. Nid yw'n ymddangos bod y prosesau caffael priodol wedi'u dilyn, gyda dyfarniad uniongyrchol i'r cyflenwr yn cael ei wneud, heb dystiolaeth o'r broses briodol i bob golwg.

3. Mae cymeradwyo contract ar gyfer ymgynghoriaeth allanol yn uwch na'r terfyn dirprwyedig (£500,000) gan y Prif Weithredwr ac yn fater a gadwyd yn ôl i'r Bwrdd llawn. Ni welwyd tystiolaeth o unrhyw gofnod o benderfyniad y Bwrdd na Chamau Gweithredu Cadeiryddion ar gyfer dyfarnu'r contract. Gwerth archeb brynu'r contract oedd £922,110.00.

4. Mae'n ymddangos bod y gwasanaeth gan EY wedi'i gomisiynu ym mis Medi 2022, gydag ymholiadau wedi'u cwblhau a'u cymeradwyo'n ôl-weithredol ym mis Chwefror 2023.

5. O ran rheoli contractau, nid oedd y llythyr cyflogi a'r datganiad gwaith yn cynnwys cyfanswm y ffi a oedd yn daladwy. Roedd yn ymddangos bod 311 o oriau wedi'u cyllidebu, ond defnyddiwyd 671 awr hyd at Hydref 2022, gyda chostau pellach yn dod i'r amlwg ym mis Tachwedd 2022. Roedd sylwadau EY yn ymwneud â hyn yn nodi bod y Pwyllgor wedi gofyn am ragor o waith.

6. Nododd y gwasanaeth Archwilio a Sicrwydd hefyd faterion eraill gan gynnwys bod y Prif Weithredwr ar y pryd wedi gwneud sylwadau ar y Cylch Gorchwyl, ond ni allai gadarnhau a oedd y rhain wedi'u hystyried. Ni lofnodwyd llythyr ymgysylltu EY gan y Swyddog Atebol er bod rhai o'r disgwyliadau allweddol wedi'u cynnwys ym Memorandwm y Swyddog Atebol.

7. Er bod EY wedi anfon adroddiad drafft at bartïon allweddol, maent yn nodi y gofynnwyd iddynt gwblhau'r adroddiad cyn derbyn sylwadau gan yr holl bartïon.

8. Cafwyd cyngor cyfreithiol allanol i ymateb i bryderon a godwyd gan uwch swyddog bwrdd iechyd; nid oedd caffael y cyngor hwnnw yn cydymffurfio â'r Rheolau Sefydlog. Comisiynwyd y gwaith ym mis Hydref 2022 a chwblhawyd y gorchymyn i hwyluso taliad yn ôl-weithredol ym mis Chwefror 2023. Gwerth yr archeb oedd £30,000.

Cymerwyd camau sylweddol o ganlyniad i'r canfyddiadau sy'n ymwneud â chaffael yr Adolygiad. Mae'r rhain yn cynnwys rhoi ystyriaeth ehangach i arferion caffael a chontractio, adolygu'r Cynllun Dirprwyo, y Rheolau Sefydlog a'r Cyfarwyddiadau Ariannol Sefydlog a hyfforddi dros 400 o uwch staff mewn arferion caffael effeithiol.

3) Gwaith dilynol ar faterion sy’n codi o adroddiad yr Archwilydd Cyffredinol sydd ar ddod ar Effeithiolrwydd Bwrdd BIPBC, y disgwylir iddo gael ei gyhoeddi yn gynnar yn 2024.

Mae Archwilio Cymru **bellach wedi cyhoeddi** eu hadroddiad dilynol ar Effeithiolrwydd y Bwrdd, Adroddiad Dilynol ar Effeithiolrwydd - Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr | Audit Wales, sy’n nodi bod y bwrdd iechyd bellach yn fwy sefydlog gydag arweinyddiaeth ac ymgysylltiad cryfach yn amlwg. Mae’r Bwrdd Iechyd yn symud i’r cyfeiriad cywir, gan ganolbwyntio ar ddatblygu diwylliant cadarnhaol a chefnogol ac ailadeiladu ymddiriedaeth a hyder yn y bwrdd iechyd ymhlith y cyhoedd, staff a phartneriaid. Mae’r adroddiad hefyd yn tynnu sylw at yr heriau y bydd angen i’r bwrdd iechyd fynd i’r afael â nhw wrth symud ymlaen.

Mae ymateb wedi'i ddatblygu gan y bwrdd iechyd a bydd hwn yn arwain y gwaith gwella sydd ar y gweill ac fe'i nodir isod.

Ymateb BIPBC i Adolygiad Dilynol Archwilio Cymru ar Effeithiolrwydd y Bwrdd

	Casgliad	Ymateb
1.	Erys heriau sylweddol a bydd angen arweinyddiaeth egnïol, wydn a dewr i fynd i'r afael â hwy. Mae angen parhau ar unwaith, a chwblhau’r gwaith sydd wedi’i anelu at sefydlogi’r bwrdd ac uwch arweinyddiaeth ehangach y sefydliad. Mae hynny’n cynnwys cyrraedd sefyllfa lle mae gan y bwrdd gyflenwad llawn o Gyfarwyddwyr Gweithredol ac Aelodau Annibynnol parhaol, a gyda Chadeirydd parhaol yn ei le. Yn gysylltiedig â hyn mae’r angen dybryd i ailsefydlu strwythur pwyllgorau o dan y bwrdd sy’n darparu’r oruchwyliaeth, y craffu a’r cymorth angenrheidiol ar draws pob agwedd ar fusnes y sefydliad.	A) Mae recriwtio aelodau annibynnol ar y gweill. Rhagwelir y bydd y rolau’n llawn erbyn mis Mawrth 2024. B) Mae Rhaglen Recriwtio Cyfarwyddwyr Gweithredol yn cychwyn o ddifrif yn ystod Chwarter 1 2024. C) Bydd strwythur y Pwyllgorau wedi'i sefydlu'n llawn yn ystod Ch4 2023/24. Mae Pwyllgorau newydd wedi cwblhau eu cyfarfodydd sefydlu yn ystod Ionawr 2024, ac mae sesiynau datblygu yn cael eu cynllunio ar gyfer Chwefror a Mawrth 2024 er mwyn cynorthwyo Pwyllgorau cwbl weithredol ar gyfer 2024/25. D) Bydd ffocws ar gryfhau’r dull adrodd (gan gynnwys safonau adroddiadau) yn cael ei gynnal yn Ch1 2024/25
2.	Dylid defnyddio’r llu o ddatgeliadau a dderbyniwyd tua diwedd 2022 i lywio’r rhaglen datblygu bwrdd y bydd angen i’r bwrdd newydd ei rhoi ar waith. Yn benodol, dylai lywio’r gwaith sy’n mynd rhagddo ar ddiwylliant sefydliadol ac arweinyddiaeth dosturiol, a sicrhau bod hyn yn dechrau gyda’r “esiampl gywir o’r brig”.	A) Bydd y Bwrdd yn cymryd rhan weithredol yn natblygiad Arweinyddiaeth Tosturiol yn dilyn Diwrnod y Bwrdd gyda Michael West ym mis Rhagfyr 2023. B) Penderfynir ar ddull ‘Datblygu Tîm’ y Bwrdd yn ystod Chwarter 1 2024/25 wrth i aelodau newydd y Bwrdd ymuno. C) Bydd y Cadeirydd a'r Prif Weithredwr yn cymryd rolau arwain personol wrth lywio datblygiad sefydliadol trwy arwain y Pwyllgor Pobl a Diwylliant (Cadeirydd) a'r Grŵp Llywio Datblygu Sefydliadol (CEO).

3.	Un o flaenoriaethau allweddol y Prif Weithredwr newydd fydd adeiladu Tîm Gweithredol sefydlog, cydlynol, â'r sgiliau priodol a all roi'r arweinyddiaeth weithredol sydd ei hangen ar y sefydliad. Bydd hyn yn cynnwys dod o hyd i'r gymysgedd gywir o bortffolios Cyfarwyddwyr Gweithredol, lleihau'r ddibyniaeth ar drefniadau dros dro ar gyfer uwch rolau arwain, a meithrin gallu a chapasiti arweinyddiaeth ar gyfer trefniadau llywodraethu corfforaethol y Bwrdd Iechyd. Rhaid i'r Tîm Gweithredol hefyd fod wedi'i gysylltu'n briodol â'r strwythurau arweinyddiaeth sy'n eistedd oddi tano, rhywbeth y bydd angen ei gefnogi drwy sicrhau bod model gweithredol y Bwrdd Iechyd yn addas i'r diben.	A) Mae'r Adolygiad o'r Portffolio Gweithredol, yn ogystal â ffynonellau tystiolaeth eraill, wedi darparu mewnwelediad sy'n llywio ffurf a swyddogaeth y Tîm Gweithredol. Bydd Chwarter 4 yn gweld dull diwygiedig yn cael ei gynnig ac yn dilyn ymgysylltu ac unrhyw addasiadau angenrheidiol, yn cael ei roi ar waith yn weithredol gan gynnwys recriwtio i swyddi gwag. B) Mae rôl Cyfarwyddwr Llywodraethu Corfforaethol wedi'i recriwtio a bydd y dyddiad cychwyn yn debygol o fod cyn dechrau'r flwyddyn ariannol newydd. Dylai'r penodiad hwn ddarparu'r arweinyddiaeth a'r gallu sydd eu hangen i gryfhau llywodraethu corfforaethol ar draws y sefydliad. C) Mae adolygiad o'r Strwythurau Model Gweithredu yn rhan o'r Cynllun Ymateb Mesurau Arbennig, a fydd yn nodi lle mae angen eu haddasu. Bydd ffyrdd ehangach o weithio sy'n cysylltu'r Weithrediaeth ag arweinyddiaeth ehangach yn cael eu gwerthuso ymhellach fel rhan o'r gwaith hwn.
4.	Wrth i'r bwrdd newydd geisio bwrw ymlaen â wynebu'r heriau hyn, bydd angen iddo gadw golwg glir ar y canlyniadau y mae'n ceisio eu cyflawni. Rhaid i'r rhain gynnwys ailadeiladu hyder yn arweinyddiaeth y Bwrdd Iechyd o fewn y sefydliad, ac ailadeiladu ymddiriedaeth a hyder yn y Bwrdd Iechyd ymhlith ei randdeiliaid allanol.	A) Mae dull sy'n canolbwyntio ar ganlyniadau wedi'i osod yn y Cynllun Ymateb i Fesurau Arbennig ac wrth i'r cynllunio ar gyfer 2024/25 a'r tu hwnt fynd rhagddo, bydd canlyniadau'n elfen allweddol o osod amcanion, monitro perfformiad a mecanweithiau sicrwydd. B) Yn ogystal ag arolygon staff mewnol sy'n mesur hyder mewn arweinyddiaeth a rheolaeth, rhoddir ystyriaeth i fecanweithiau i gael adborth allanol gan randdeiliaid cyn 2024/25.
5.	Yn y tymor byr, mae'n debygol y bydd angen i'r Bwrdd Iechyd barhau i ddefnyddio lefelau priodol o gyngor ac arbenigedd allanol wrth iddo ymateb i'r heriau hyn a gofynion y fframwaith mesurau arbennig. Fodd bynnag, rhaid iddo hefyd geisio cael	A) Fel rhan o greu'r Cynllun Datblygu Sefydliadol, cynhelir asesiad capasiti a gallu, i adlewyrchu lle bydd angen arbenigedd penodol. Bydd gweithredu'r Cynllun Datblygu Sefydliadol yn cael ei ymgorffori yn y Cynllun 3 Blynedd 2024/27 (IMTP).

	ei hun i sefyllfa lle mae ganddo'r capasiti a'r gallu mewnol angenrheidiol i gynnal gwelliant ac osgoi'r angen i edrych i'r tu allan yn barhaus am gymorth i gyflawni'r gwelliannau sy'n angenrheidiol.	